



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Chantier Davie Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement <div style="background-color: #cccccc; height: 15px; width: 100%;"></div>
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 336611	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 990 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 22, George-D.-Davie	Ville Levis	Province QC	Code postal G6V 0K4
	Numéro de téléphone 418-837-5841	Numéro de télécopieur 418833-3265	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) MéLissa Lemieux	Titre Conseiller RH
Numéro de téléphone 418-837-5841 Ext2355	Adresse du courriel melissa.lemieux@davie.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Melissa Morrison	Titre Vice-président des ressources humaines
Numéro de téléphone 418-837-5841	Adresse du courriel melissa.morrison@davie.ca
Signature <div style="background-color: #cccccc; height: 20px; width: 100%;"></div>	Date 2014-11-26

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Chantier Davie Canada Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050480**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 21 juin 2019 en raison de :

(Veuillez décrire) La personne qui devait remplir les documents nécessaires n'est plus en mesure de le faire. Les documents doivent être examinés et terminés par quelqu'un d'autre.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Melissa Morrison**

Titre : **Vice-présidente, Ressources humaines**

Courriel : **melissa.morrison@davie.ca**

N° de téléphone : **418-837-5841 poste 2353 ou 418-473-8385 (cellulaire)**

Adresse d'affaires : **22, rue George-D. Davie, Lévis (Québec), G6V 0K4, Canada**

Signature : _____

Date : **3 juin 2019**

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Melissa Morrison < melissa.morrison-belleau@davie.ca >
Envoyé 3 juin 2019 11:17
: A : Sharan, Neena N [NC]
Sujet : Re : [EXTERNE] 1er rappel - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme des entrepreneurs fédéraux
Pièces jointes FEDERAL.CONTRACTORS.PROGRAM.EXTENSION.REQUEST.03.JUN.19.pdf
:

Bonne journée encore Neena,

Merci beaucoup pour votre réponse rapide ; veuillez trouver ci-joint notre demande

de prolongation. Merci d'avance pour votre aide,

Melissa

Melissa Morrison-Belleau

Vice-présidente, ressources humaines

Vice President, Human Resources

melissa.morrison@davie.ca

Tél : +1 418 837-5841 poste. 2353



Chantier Davie Canada Inc.

22, George-D. Davie, Lévis (Québec)

G6V 0K4, CANADA

www.davie.ca

Remarque : Cet envoi et les pièces jointes sont destinés uniquement à l'usage du destinataire mentionné ci-dessus et/ou peut contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire, nous vous informons, par la présente, que toute utilisation ou diffusion de ce courriel est strictement interdite. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, s'il vous plaît aviser immédiatement l'expéditeur. Merci.

Avis : Ce courriel et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du destinataire susmentionné et peuvent contenir des informations privilégiées et confidentielles. Si vous n'êtes pas le destinataire, vous êtes informé que toute utilisation ou diffusion de ce courrier électronique est strictement interdite. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur, veuillez en informer l'expéditeur immédiatement. Nous vous remercions.

De : " neena.sharan@labour-travail.gc.ca " < neena.sharan@labour-travail.gc.ca >

Date : Lundi 3 juin 2019 à 10h53

Pour : Melissa Morrison <melissa.morrison-belleau@davie.ca>

Sujet : Objet : [EXTERNE] 1er rappel - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du programme des contrats fédéraux

Salut Melissa,

Veillez remplir le formulaire de prolongation ci-joint afin que je puisse approuver une prolongation. En règle générale, nous accordons une prolongation de 15 jours maximum.

Merci et passez une bonne

journée. Au revoir,

Neena Sharan.

De : Melissa Morrison <melissa.morrison-belleau@davie.ca>

Envoyé : 19 juin 2003 10:33

Pour : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : 1er rappel - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonne journée Neena,

Tout d'abord, mes sincères excuses ; j'avais l'impression que cette tâche avait été accomplie ; cependant, au vu de votre courriel ci-dessous, je vois que ce n'était pas le cas.

[REDACTED]

Je vais examiner ses dossiers et je vous reviendrai bientôt ; pourrions-nous travailler ensemble pour

fixer un délai révisé ? Meilleurs vœux,

Melissa

Melissa Morrison-Belleau

Vice-présidente, ressources humaines

Vice President, Human Resources

melissa.morrison@davie.ca

Tél : +1 418 837-5841 poste. 2353



Chantier Davie Canada Inc.

22, George-D. Davie, Lévis (Québec)

G6V 0K4, CANADA

www.davie.ca

Remarque : Cet envoi et les pièces jointes sont destinés uniquement à l'usage du destinataire mentionné ci-dessus et/ou peut contenir des renseignements privilégiés et confidentiels. Si vous n'êtes pas le destinataire, nous vous informons, par la présente, que toute utilisation ou diffusion de ce courriel est strictement interdite. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, s'il vous plaît aviser immédiatement l'expéditeur. Merci.

Avis : Ce courriel et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du destinataire susmentionné et peuvent contenir des informations privilégiées et confidentielles. Si vous n'êtes pas le destinataire, vous êtes informé que toute utilisation ou diffusion de ce courrier électronique est strictement interdite. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur, veuillez en informer l'expéditeur immédiatement. Nous vous remercions.

De : " neena.sharan@labour-travail.gc.ca" < neena.sharan@labour-travail.gc.ca >

Date : Lundi 3 juin 2019 à 10h15

Pour : Anne-Carlie Albert < anne.albert@davie.ca >, Melissa Morrison < melissa.morrison-belleau@davie.ca > **Objet :** 1er rappel - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme des contrats fédéraux

Salut Anne,

Je vous rappelle que j'attends toujours la soumission de votre organisation pour l'évaluation ultérieure. Elle est maintenant très en retard puisqu'elle était attendue pour le 6 mars 2019.

J'ai à nouveau joint à ce courrier électronique le rapport de réalisation de tous les chiffres qui ont été soumis dans l'évaluation précédente. Vous devez remplir manuellement l'onglet Analyse des effectifs - Rapport de synthèse avec le rapport que vous recevez du WEIMS. Saisissez également tous les chiffres des formulaires 4, 5 et 6 dans l'onglet Analyse des données de flux. Ensuite, vous devez saisir les objectifs à court et à long terme (format pourcentage uniquement) en commençant par les tableaux 9 à 16.

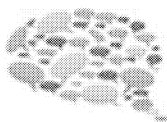
Merci et passez une bonne

journée. Au revoir,

Neena Sharan

Responsable de l'évaluation, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Agent d'évaluation, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél : 873-396-0405



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Sharan, Neena N [NC]

Envoyé : 14-19 mars 11:55

À : "Anne Albert" < anne.albert@davie.ca >

Sujet : RE : [EXTERNE] Accord 050480 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut Anne,

Veuillez soumettre les rapports et les FORMULAIRES mentionnés ci-dessous qui sont nécessaires pour l'évaluation ultérieure :

- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à votre main-d'œuvre au niveau national (y compris les données relatives à l'embauche, à la promotion et à la cessation d'emploi entre la précédente et les évaluations de conformité ultérieures) ;
- une analyse actualisée des effectifs, comprenant le rapport de synthèse et le rapport détaillé
- un rapport de réalisation complet en format Excel qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes éventuelles en matière de représentation.

J'ai joint à ce courrier électronique le rapport de réalisation de tous les chiffres qui ont été soumis dans l'évaluation précédente. Vous devez remplir manuellement l'onglet Analyse des effectifs - Rapport de synthèse avec le rapport que vous recevez du WEIMS. Saisissez également tous les chiffres des formulaires 4, 5 et 6 dans l'onglet Analyse des données de flux. Ensuite, vous devez saisir les objectifs à court et à long terme (format pourcentage uniquement) en commençant par les tableaux 9 à 16.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter. Je

vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes

sentiments distingués,

Neena Sharan

Responsable de l'évaluation, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Agent d'évaluation, Programme du travail



Forum de l'équité, de la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Anne Albert <anne.albert@davie.ca>

Envoyé : 14-19 mars 11:17

Pour : Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

Sujet : RE : [EXTERNE] Accord 050480 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonne journée,

Je suis le principal contact pour le programme d'équité du Chantier Davie. J'ai récemment mis à jour les formulaires dans les systèmes et je suis convaincu que vous avez reçu toutes les informations requises.

Veuillez nous informer des prochaines étapes ou si vous avez besoin

de plus amples informations. Veuillez agréer, Madame, Monsieur,

l'expression de mes salutations distinguées,

Anne-Carlie Albert

Directrice, Ressources humaines

Director, Human Resources

anr
Tél



DAVIE

poste 2354

Chantier Davie Canada Inc.

22, Ch. George-D. Davie, Lévis, (Québec)

G6V 0K4, CANADA

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca [mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca] **De la part de** ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Envoyé : 13 février 2019 11:21

À : Melissa Morrison <melissa.morrison-belleau@davie.ca>; Anne Albert <anne.albert@davie.ca>

Objet : [EXTERNE] Accord 050480 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Chère Melissa Morrison :

Suite à votre évaluation initiale de conformité qui a été conclue le 14 octobre 2016, Chantier Davie Inc. est maintenant soumis à une évaluation de conformité ultérieure dans le cadre du Programme des entrepreneurs fédéraux (PCF). L'objectif de cette évaluation ultérieure est d'évaluer les progrès et/ou les efforts de votre organisation pour atteindre une pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles - au sein de votre effectif.

Pour cette évaluation ultérieure, Chantier Davie Inc. est tenu de soumettre les informations suivantes au Programme du travail avant le 13 mars 2019 :

- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à votre main-d'œuvre au niveau national (y compris les données relatives à l'embauche, à la promotion et à la cessation d'emploi entre la précédente et les évaluations de conformité ultérieures) ;
- une analyse actualisée des effectifs, comprenant le rapport de synthèse et le rapport détaillé
- un rapport de réalisation complet en format Excel qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes éventuelles en matière de représentation.

Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Pour votre référence, veuillez vous référer au *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux*. Ce document peut être consulté sous la page d'aide du PCF Documents du SGIES.

Le WEIMS est un système de rapport sécurisé, gratuit et basé sur le web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur les effectifs, puis effectuer et soumettre votre analyse des effectifs (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

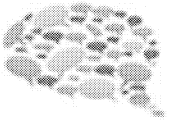
- stocker et tenir à jour les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et
- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, veuillez contacter votre responsable de programme, Neena Sharan, à l'adresse neena.sharan@labour-travail.gc.ca.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total	Nombre Temps plein
Québec	518	2	0	520	Québec	518	2	520	
Nombre total d'employés au Canada				520	Nombre total d'employés au Canada	520			

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	24	21	3									
	Total	24	21	3									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	17	5				1		1			
	Total	22	17	5				1		1			
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	17	4							3	3	
	Total	21	17	4							3	3	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	37	34	3							2	2	
	Total	37	34	3							2	2	

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	36	35	1									
	Total	36	35	1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	5	11							3	2	1
	Total	16	5	11							3	2	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	250	247	3	2	2		6	6		6	6	
	Total	250	247	3	2	2		6	6		6	6	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	13	5									
	Total	18	13	5									

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	10								1	1	
	Total	10	10								1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	29					1	1				
	Total	29	29					1	1				
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	52	52								2	2	
	Total	52	52								2	2	

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		518	482	36	2	2		8	7	1	17	16	1

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 B

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		2		2									

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	518	482	36	2	2		8	7	1	17	16	1
Nombre total d'employés	518	482	36	2	2		8	7	1	17	16	1

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2		2									
Nombre total d'employés	2		2									

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	8	7	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	9	6	3									
Professionnels	24	19	5							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	29	26	3									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	9	9										
Personnel administratif et de bureau principal	15	5	10							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	368	354	14	7	7		2	2		34	33	1
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	12	12		1	1							
Autres travailleurs manuels	100	97	3	4	4					4	4	
Nombre total d'employés embauchés	577	538	39	12	12		2	2		40	38	2

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	10	10										
Professionnels	4	3	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	9	7	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	25	24	1									
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	147	142	5							3	3	
Personnel de bureau	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	5										
Autres travailleurs manuels	16	16								1	1	
Nombre total d'employés promus	225	213	12							6	5	1
Nombre total de promotions	261	248	13							6	5	1

Chantier Davie Canada Inc. (certificat n° 050480)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-07-20 à 2019-06-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	16	13	3							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	21	19	2							2	2	
Professionnels	30	25	5							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	69	58	11	1	1		3	3		4	3	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	43	42	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	27	10	17									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	717	689	28	12	12		9	9		42	40	2
Personnel de bureau	16	14	2							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	4										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	39	37	2	3	3		1	1		1	1	
Autres personnels de vente et de service	2	1	1									
Autres travailleurs manuels	165	162	3	5	5		1	1		5	5	
Nombre total de salariés licenciés	1149	1074	75	21	21		14	14		60	56	4

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	24	3	12.5 %	27.6 %	7	-4	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	22	5	22.7 %	39.4 %	9	-4	National
03 : Professionnels		21	4	19.0 %	37.6 %	8	-4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	56.0 %	2	-2	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	17.7 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	20.4 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	0	0.0 %	19.9 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	27.7 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	16.6 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	2	2	100.0 %	91.9 %	2	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	2	100.0 %	69.7 %	1	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		37	3	8.1 %	18.0 %	7	-4	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	11	0	0.0 %	24.6 %	3	-3	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Québec	4	1	25.0 %	19.8 %	1	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	1	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	3	0	0.0 %	34.5 %	1	-1	Québec
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec	1	0	0.0 %	24.1 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	1	33.3 %	44.8 %	1	0	Québec
4312 : Pompiers	Québec	14	1	7.1 %	3.2 %	0	1	Québec
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		36	1	2.8 %	8.1 %	3	-2	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Québec	13	1	7.7 %	8.8 %	1	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Québec	4	0	0.0 %	13.1 %	1	-1	Québec	
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Québec	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Québec	
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Québec	5	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Québec	7	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Québec	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Québec	6	0	0.0 %	9.5 %	1	-1	Québec	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		16	11	68.8 %	80.4 %	13	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	11	68.8 %	80.4 %	13	-2	Québec	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		250	3	1.2 %	4.3 %	11	-8		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Québec	
7233 : Tôlerie	Québec	93	1	1.1 %	3.2 %	3	-2	Québec	
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Québec	12	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	36	0	0.0 %	4.1 %	1	-1	Québec	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec	25	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec	
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec	
7271 : Menuisiers	Québec	33	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec	
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	37	2	5.4 %	13.5 %	5	-3	Québec	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec	
7371 : Grutiers	Québec	5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		20	7	35.0 %	58.6 %	12	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	20	7	35.0 %	58.6 %	12	-5	Québec	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	0	0.0 %	62.6 %	6	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	62.6 %	6	-6	Québec	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		29	0	0.0 %	12.5 %	4	-4		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Femmes

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi / Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		#	%	%	#		
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi / Québec	29	0	0.0 %	12.5 %	4	-4	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service	3	1	33.3 %	49.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi / Québec	3	1	33.3 %	49.1 %	1	0	Québec
14 : Autres travailleurs manuels	52	0	0.0 %	17.5 %	9	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi / Québec	52	0	0.0 %	17.5 %	9	-9	Québec
Total	520	38	7.3 %	17.0 %	90	-52	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	Cap		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	24	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	22	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
03 : Professionnels		21	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	0.3 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		37	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	11	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Québec	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
4312 : Pompiers	Québec	14	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Québec
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		36	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Québec	13	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement		
			Représentation #	Disponibilité %				
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Québec	4	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Québec
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Québec	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Québec
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Québec	5	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Québec	7	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Québec
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Québec	6	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		16	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		250	2	0.8 %	2.4 %	6	-4	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7233 : Tôlerie	Québec	93	0	0.0 %	1.9 %	2	-2	Québec
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Québec	12	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	36	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec	25	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	Québec
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Québec
7271 : Menuisiers	Québec	33	2	6.1 %	3.6 %	1	1	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	37	0	0.0 %	2.6 %	1	-1	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
7371 : Grutiers	Québec	5	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		20	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	20	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		29	0	0.0 %	1.6 %	0	0	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi Québec		29	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service		3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Québec	Québec	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
14 : Autres travailleurs manuels		52	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Québec	Québec	52	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	Québec
Total		520	2	0.4 %	2.2 %	11	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		24	0	0.0 %	11.5 %	3	-3	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		22	0	0.0 %	17.6 %	4	-4	National
03 : Professionnels			21	3	14.3 %	30.4 %	6	-3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National		1	0	0.0 %	30.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		1	0	0.0 %	39.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		1	0	0.0 %	33.9 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National		1	1	100.0 %	26.6 %	0	1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		4	1	25.0 %	27.2 %	1	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		2	0	0.0 %	38.6 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		2	1	50.0 %	34.2 %	1	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National		2	0	0.0 %	21.1 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National		2	0	0.0 %	25.8 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			37	2	5.4 %	6.7 %	2	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec		11	1	9.1 %	11.4 %	1	0	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Québec		4	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec		1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec		3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec		1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec		3	1	33.3 %	7.6 %	0	1	Québec
4312 : Pompiers	Québec		14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			36	0	0.0 %	4.5 %	2	-2	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Québec		13	0	0.0 %	5.2 %	1	-1	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Québec	4	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Québec
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Québec	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Québec	5	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Québec	7	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Québec
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Québec	6	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		16	3	18.8 %	3.3 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	3	18.8 %	3.3 %	1	2	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		250	6	2.4 %	3.9 %	10	-4	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Québec
7233 : Tôlerie	Québec	93	3	3.2 %	2.3 %	2	1	Québec
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Québec	12	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	36	3	8.3 %	6.4 %	2	1	Québec
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Québec	25	0	0.0 %	4.2 %	1	-1	Québec
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Québec
7271 : Menuisiers	Québec	33	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Québec	37	0	0.0 %	7.8 %	3	-3	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	5	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7371 : Grutiers	Québec	5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		20	0	0.0 %	4.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	20	0	0.0 %	4.1 %	1	-1	Québec
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	1	10.0 %	6.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	1	10.0 %	6.4 %	1	0	Québec
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		29	0	0.0 %	3.9 %	1	-1	



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Chantier
Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi Québec			29	0	0.0%	3.9%	1	-1	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service			3	0	0.0%	7.7%	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Québec	Québec		3	0	0.0%	7.7%	0	0	Québec
14 : Autres travailleurs manuels			52	2	3.8%	5.6%	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Québec	Québec		52	2	3.8%	5.6%	3	-1	Québec
Total			520	17	3.3%	6.4%	34	-17	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	Disponibilité		#		
				%	%			
01/02 : Directeurs	National	46	1	2.2 %	5.0 %	2	-1	National
03 : Professionnels	National	21	0	0.0 %	8.9 %	2	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	37	0	0.0 %	7.6 %	3	-3	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	36	0	0.0 %	10.1 %	4	-4	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	16	0	0.0 %	10.0 %	2	-2	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	250	6	2.4 %	7.8 %	20	-14	National
10 : Personnel de bureau	National	20	0	0.0 %	9.3 %	2	-2	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	10	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	29	1	3.4 %	10.3 %	3	-2	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	52	0	0.0 %	6.8 %	4	-4	National
Total		520	8	1.5 %	8.0 %	43	-35	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-06-12

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^{lé}	#	#	
01 : Cadres supérieurs	24	3	12.5 %	27.6 %	7	-4	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	22	5	22.7 %	39.4 %	9	-4	
03 : Professionnels	21	4	19.0 %	37.6 %	8	-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	3	8.1 %	18.0 %	7	-4	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	36	1	2.8 %	8.1 %	3	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	11	68.8 %	80.4 %	13	-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	250	3	1.2 %	4.3 %	11	-8	
10 : Personnel de bureau	20	7	35.0 %	58.6 %	12	-5	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	62.6 %	6	-6	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	29	0	0.0 %	12.5 %	4	-4	
13 : Autres personnels de vente et de service	3	1	33.3 %	49.1 %	1	0	
14 : Autres travailleurs manuels	52	0	0.0 %	17.5 %	9	-9	
Total	520	38	7.3 %	17.0 %	90	-52	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	%	Représentation #	Disponibilité %	#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	24	0.0 %	0	3.2 %	1	0.0 %	-1	-3.2 %
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	22	0.0 %	0	2.7 %	1	0.0 %	-1	-2.7 %
03 : Professionnels	21	0.0 %	0	1.7 %	0	0.0 %	0	0.0 %
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	0.0 %	0	2.1 %	1	0.0 %	-1	-2.1 %
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	36	0.0 %	0	2.1 %	1	0.0 %	-1	-2.1 %
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	0.0 %	0	1.4 %	0	0.0 %	0	0.0 %
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	250	0.8 %	2	2.4 %	6	0.8 %	-4	-1.6 %
10 : Personnel de bureau	20	0.0 %	0	1.6 %	0	0.0 %	0	0.0 %
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0.0 %	0	1.6 %	0	0.0 %	0	0.0 %
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	29	0.0 %	0	1.6 %	0	0.0 %	0	0.0 %
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0.0 %	0	1.8 %	0	0.0 %	0	0.0 %
14 : Autres travailleurs manuels	52	0.0 %	0	2.0 %	1	0.0 %	-1	-2.0 %
Total	520	0.4 %	2	2.2 %	11	0.4 %	-9	-4.1 %

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	24	0	0.0 %	11.5 %	3		-3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	22	0	0.0 %	17.6 %	4		-4
03 : Professionnels	21	3	14.3 %	30.4 %	6		-3
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	2	5.4 %	6.7 %	2		0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	36	0	0.0 %	4.5 %	2		-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	3	18.8 %	3.3 %	1		2
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	250	6	2.4 %	3.9 %	10		-4
10 : Personnel de bureau	20	0	0.0 %	4.1 %	1		-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	1	10.0 %	6.4 %	1		0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	29	0	0.0 %	3.9 %	1		-1
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0	0.0 %	7.7 %	0		0
14 : Autres travailleurs manuels	52	2	3.8 %	5.6 %	3		-1
Total	520	17	3.3 %	6.4 %	34		-17

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Chantier
 Davie Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01/02 : Directeurs	46	1	2.2 %	5.0 %	2	-1	
03 : Professionnels	21	0	0.0 %	8.9 %	2	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	0	0.0 %	7.6 %	3	-3	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	36	0	0.0 %	10.1 %	4	-4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0.0 %	10.0 %	2	-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	250	6	2.4 %	7.8 %	20	-14	
10 : Personnel de bureau	20	0	0.0 %	9.3 %	2	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	29	1	3.4 %	10.3 %	3	-2	
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	52	0	0.0 %	6.8 %	4	-4	
Total	520	8	1.5 %	8.0 %	43	-35	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-12

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-06-12

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Chantier Davie Inc.

2019-06-12

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
12	06	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	3	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	5	38.9
03 Professionnels	28	8	39.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	62	7	17.1
05 Surveillants	6	4	52.6
06 Contremaîtres	60	1	7.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	8	80.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	504	14	3.6
10 Personnel de bureau	33	8	61.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	60.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	82	1	13.2
13 Autre personnel de la vente et des services	3	2	51.9
14 Autres travailleurs manuels	99	1	16.6
Total	943	62	13.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	24	3	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	5	39.4
03 Professionnels	21	4	37.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	37	3	18.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	36	1	8.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	11	80.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	250	3	4.3
10 Personnel de bureau	20	7	58.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	62.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	29	0	12.5
13 Autre personnel de la vente et des services	3	1	49.1
14 Autres travailleurs manuels	52	0	17.5
Total	520	38	17.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Chantier Davie Inc.

2019-06-12

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
12	06	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	0	2.2
03 Professionnels	28	0	1.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	62	1	1.8
05 Surveillants	6	0	1.2
06 Contremaîtres	60	0	1.4
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	504	5	2.1
10 Personnel de bureau	33	0	0.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	1.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	82	1	0.8
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0.9
14 Autres travailleurs manuels	99	1	1.2
Total	943	8	1.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	24	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	0	2.7
03 Professionnels	21	0	1.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	37	0	2.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	36	0	2.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	1.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	250	2	2.4
10 Personnel de bureau	20	0	1.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	1.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	29	0	1.6
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	1.8
14 Autres travailleurs manuels	52	0	2.0
Total	520	2	2.2

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Chantier Davie Inc.

2019-06-12

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
12	06	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation	Disponibilité*
01	Cadres supérieurs	7	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	5	15.0
03	Professionnels	28	5	25.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	62	2	5.8
05	Surveillants	6	0	2.3
06	Contremaîtres	60	1	3.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	1	1.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	504	12	3.7
10	Personnel de bureau	33	2	2.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	3.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	82	3	2.3
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0	4.6
14	Autres travailleurs manuels	99	1	3.1
Total		943	33	4.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		#	Représentation	Disponibilité*
		24	0	11.5
		22	0	17.6
		21	3	30.4
		37	2	6.7
		0	0	0.0
		36	0	4.5
		16	3	3.3
		0	0	0.0
		250	6	3.9
		20	0	4.1
		10	1	6.4
		29	0	3.9
		3	0	7.7
		52	2	5.6
Total		520	17	6.4

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Chantier Davie Inc.

2019-06-12

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
12	06	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	50	0	4.3
03 Professionnels	28	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	62	3	4.6
05 Surveillants	6	1	13.9
06 Contremaîtres	60	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	504	8	3.8
10 Personnel de bureau	33	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	82	2	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	99	1	5.3
Total	943	15	4.5

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	46	1	5.0
	21	0	8.9
	37	0	7.6
	0	0	0.0
	36	0	10.1
	16	0	10.0
	0	0	0.0
	250	6	7.8
	20	0	9.3
	10	0	10.8
	29	1	10.3
	3	0	10.7
	52	0	6.8
Total	520	8	8.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
12	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	1	0	0	3	1	0	0	16	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	3	0	0	10	0	0	0	21	2	0	0
03 Professionnels	24	5	0	0	4	1	0	0	30	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	3	0	0	9	2	0	0	69	11	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	9	0	0	0	25	1	0	0	43	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	10	0	0	3	2	0	0	27	17	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	368	14	0	0	147	5	0	0	717	28	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	2	0	0	0	16	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	0	0	0	5	0	0	0	39	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	100	3	0	0	16	0	0	0	165	3	0	0
Total	577	39	0	0	225	12	0	0	1,149	75	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0	3	0	0	0	16	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0	10	0	0	0	21	0	0	0
03 Professionnels	24	0	0	0	4	0	0	0	30	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	0	0	9	0	0	0	69	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	9	0	0	0	25	0	0	0	43	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	0	0	0	3	0	0	0	27	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	368	7	0	0	147	0	0	0	717	12	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	2	0	0	0	16	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	1	0	0	5	0	0	0	39	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	100	4	0	0	16	0	0	0	165	5	0	0
Total	577	12	0	0	225	0	0	0	1,149	21	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0	3	0	0	0	16	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0	10	0	0	0	21	0	0	0
03 Professionnels	24	0	0	0	4	0	0	0	30	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	0	0	9	0	0	0	69	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	9	0	0	0	25	0	0	0	43	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	0	0	0	3	0	0	0	27	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	368	2	0	0	147	0	0	0	717	9	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	2	0	0	0	16	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	0	0	0	5	0	0	0	39	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	100	0	0	0	16	0	0	0	165	1	0	0
Total	577	2	0	0	225	0	0	0	1,149	14	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	07	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
12	06	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0	3	1	0	0	16	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0	10	0	0	0	21	2	0	0
03 Professionnels	24	1	0	0	4	1	0	0	30	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	0	0	9	0	0	0	69	4	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	9	0	0	0	25	0	0	0	43	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	1	0	0	3	0	0	0	27	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	368	34	0	0	147	3	0	0	717	42	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	2	0	0	0	16	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	0	0	0	5	0	0	0	39	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	100	4	0	0	16	1	0	0	165	5	0	0
Total	577	40	0	0	225	6	0	0	1,149	60	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	50.8%		0	103.2%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		27.4%	1	1	42.9%	42.9%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	43	-20.0%		0	64.6%		0	0	5	0.0%	0	12	0		38.9%	-12	-12	11.6%	11.6%
03	Professionnels	28	-9.1%		0	122.4%		0	0	8	0.0%	0	3	0		39.2%	-3	-3	28.6%	28.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	62	-15.8%		0	139.4%		0	0	7	0.0%	0	4	0		17.1%	-4	-4	11.3%	11.3%
05	Surveillants	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		52.6%	1	1	66.7%	66.7%
06	Contremaîtres	60	-15.7%		0	89.6%		0	0	1	0.0%	0	3	0		7.0%	-3	-3	1.7%	1.7%
07	Personnel administratif et de bureau	11	13.3%		0	200.0%		0	0	8	0.0%	0	1	0		80.9%	-1	-1	72.7%	72.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	504	-20.8%		0	190.2%		0	0	14	0.0%	0	4	0		3.6%	-4	-4	2.8%	2.8%
10	Personnel de bureau	33	-15.4%		0	60.4%		0	0	8	0.0%	0	12	0		61.6%	-12	-12	24.2%	24.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	26.0%		0	53.3%		0	0	0	0.0%	0	3	0		60.8%	-3	-3	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	82	-29.3%		0	70.3%		0	0	1	0.0%	0	10	0		13.2%	-10	-10	1.2%	1.2%
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%		0	66.7%		0	0	2	0.0%	0	0	0		51.9%	0	0	66.7%	66.7%
14	Autres travailleurs manuels	99	-19.3%		0	218.5%		0	0	1	0.0%	0	15	0		16.6%	-15	-15	1.0%	1.0%
Total		943	-18.0%		0	157.1%		0	0	62	0.0%	0	64	0		13.4%	-64	-64	6.6%	6.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	%	%	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	7	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	3	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	0.0	5	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

14	Autres travailleurs manuels	5	0.0	10	0.0
Total		12		27	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	50.8%		0	103.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	43	-20.0%		0	64.6%		0	0	0	0.0%	1	0	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	28	-9.1%		0	122.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	62	-15.8%		0	139.4%		0	1	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	1.6%	1.6%		
05 Surveillants	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	60	-15.7%		0	89.6%		0	0	0	0.0%	1	0	0	1.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	11	13.3%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	504	-20.8%		0	190.2%		0	5	0	0.0%	6	0	0	2.1%	-6	-6	1.0%	1.0%		
10 Personnel de bureau	33	-15.4%		0	60.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	26.0%		0	53.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	82	-29.3%		0	70.3%		0	1	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	1.2%	1.2%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	3	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	99	-19.3%		0	218.5%		0	1	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	1.0%	1.0%		
Total	943	-18.0%		0	157.1%		0	8	0	0.0%	8	0	0	1.7%	-8	-8	0.8%	0.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	5	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		6	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	50	15.4%		0	83.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	28	-9.1%		0	122.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	62	-15.8%		0	139.4%		0	3	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	4.8%	4.8%		
05 Surveillants	6	-100.0%		0	0.0%		0	1	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	16.7%	16.7%		
06 Contremaîtres	60	-15.7%		0	89.6%		0	0	0	0.0%	0	5	0	7.8%	-5	-5	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	11	13.3%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	504	-20.8%		0	190.2%		0	8	0	0.0%	0	11	0	3.8%	-11	-11	1.6%	1.6%		
10 Personnel de bureau	33	-15.4%		0	60.4%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	26.0%		0	53.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	82	-29.3%		0	70.3%		0	2	0	0.0%	0	2	0	4.8%	-2	-2	2.4%	2.4%		
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	99	-19.3%		0	218.5%		0	1	0	0.0%	0	4	0	5.3%	-4	-4	1.0%	1.0%		
Total	943	-18.0%		0	157.1%		0	0	15	0.0%	0	27	0	4.5%	-27	-27	1.6%	1.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	0.0	6	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2	0.0	2	0.0	
Total	9		8		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	19-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	19-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	7	50.8%		0	103.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	43	-20.0%		0	64.6%		0	5	0	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	11.6%	11.6%	
03	Professionnels	28	-9.1%		0	122.4%		0	5	0	0.0%	0	2	0	25.3%	-2	-2	17.9%	17.9%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	62	-15.8%		0	139.4%		0	2	0	0.0%	0	2	0	5.8%	-2	-2	3.2%	3.2%	
05	Surveillants	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	60	-15.7%		0	89.6%		0	1	0	0.0%	0	1	0	3.7%	-1	-1	1.7%	1.7%	
07	Personnel administratif et de bureau	11	13.3%		0	200.0%		0	1	0	0.0%	0	-1	0	1.5%	1	1	9.1%	9.1%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	504	-20.8%		0	190.2%		0	12	0	0.0%	0	7	0	3.7%	-7	-7	2.4%	2.4%	
10	Personnel de bureau	33	-15.4%		0	60.4%		0	2	0	0.0%	0	-1	0	2.0%	1	1	6.1%	6.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	26.0%		0	53.3%		0	1	0	0.0%	0	-1	0	3.0%	1	1	20.0%	20.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	82	-29.3%		0	70.3%		0	3	0	0.0%	0	-1	0	2.3%	1	1	3.7%	3.7%	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	99	-19.3%		0	218.5%		0	1	0	0.0%	0	2	0	3.1%	-2	-2	1.0%	1.0%	
Total		943	-18.0%		0	157.1%		0	33	0	0.0%	0	12	0	4.8%	-12	-12	3.5%	3.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	4	0.0	2	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4		3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Femmes							
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
	12-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	12-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	24	50.8%	0.0%	0	103.2%	2.0%	1	3	2.0%	0	4	0	27.6%	27.6%	-4	-4	12.5%	12.5%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	22	-20.0%	6.0%	4	64.6%	0.0%	4	5	0.0%	0	5	2	39.4%	39.4%	-4	-3	22.7%	26.9%		
03	Professionnels	21	-9.1%	19.0%	12	122.4%	0.0%	0	12	4	0.0%	0	8	5	37.6%	37.6%	-4	-3	19.0%	27.3%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	37	-15.8%	10.0%	11	139.4%	0.0%	0	11	3	0.0%	0	6	2	18.0%	18.0%	-4	-4	8.1%	10.4%	
05	Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	36	-15.7%	33.3%	36	89.6%	0.0%	0	36	1	0.0%	0	5	3	8.1%	8.1%	-2	-2	2.8%	5.6%	
07	Personnel administratif et de bureau	16	13.3%	5.0%	2	200.0%	0.0%	0	2	11	0.0%	0	3	0	0.0%	80.4%	-2	-3	68.8%	61.1%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	250	-20.8%	30.0%	225	190.2%	0.0%	0	225	3	0.0%	0	17	10	4.3%	4.3%	-8	-7	1.2%	2.7%	
10	Personnel de bureau	20	-15.4%	4.0%	2	60.4%	0.0%	0	2	7	0.0%	0	6	1	50.0%	58.6%	-5	-5	35.0%	36.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	26.0%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	6	0	50.0%	62.6%	-6	-6	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	29	-29.3%	1.0%	1	70.3%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	4	0	12.5%	12.5%	-4	-4	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	49.1%	0	0	33.3%	33.3%	
14	Autres travailleurs manuels	52	-19.3%	24.5%	38	218.5%	0.0%	0	38	0	0.0%	0	16	7	17.5%	17.5%	-9	-9	0.0%	7.8%	
Total		520	-18.0%		0	157.1%		0	0	38	0.0%	0	50	0		17.0%	-50	-50	7.3%	7.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	39.4	39.4%
03	Professionnels	37.6	37.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	18.0	18.0%
05	Surveillants	0.0	0.0%
06	Contremaîtres	8.1	8.1%
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	4.3	4.3%
10	Personnel de bureau	50.0	50.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0	50.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	12.5	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0%

Un objectif n'est pas requis, puisque le taux de représentation actuel est de 68,8 %.

Depuis notre analyse du programme d'ACS, nous tenons compte des évaluations des exigences liées au genre et à la diversité dans les améliorations prévues ou futures que nous apportons à nos inst.

Afin d'éviter la ségrégation, un objectif de 50,0 % a été établi.

Afin d'éviter la ségrégation, un objectif de 50,0 % a été établi.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

14	Autres travailleurs manuels		17.5		0.0%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De								
	12-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	24	50.8%	0.0%	0	103.2%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	1	0	3.2%	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	22	-20.0%	6.0%	4	64.6%	0.0%	4	4	0	0.0%	0	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	21	-9.1%	19.0%	12	122.4%	0.0%	0	12	0	0.0%	0	0	1	0	1.7%	1.7%	0	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	37	-15.8%	10.0%	11	139.4%	0.0%	0	11	0	0.0%	0	0	1	0	2.1%	2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	36	-15.7%	33.3%	36	89.6%	0.0%	0	36	0	0.0%	0	0	2	1	2.1%	2.1%	-1	-1	0.0%	1.4%	
07 Personnel administratif et de bureau	16	13.3%	5.0%	2	200.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0	1.4%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	250	-20.8%	30.0%	225	190.2%	0.0%	0	225	2	0.0%	0	0	9	5	2.4%	2.4%	-4	-4	0.8%	1.5%	
10 Personnel de bureau	20	-15.4%	4.0%	2	60.4%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	26.0%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	29	-29.3%	1.0%	1	70.3%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.8%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	52	-19.3%	24.5%	38	218.5%	0.0%	0	38	0	0.0%	0	0	2	1	2.0%	2.0%	-1	-1	0.0%	1.1%	
Total	520	-18.0%		0	157.1%		0	0	2	0.0%	0	0	9	0		2.2%	-9	-9	0.4%	0.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	3.2	3.2%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.7	2.7%	
03 Professionnels	0.0	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2.1	2.1%	
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	2.1	2.1%	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2.4	2.4%	Developper la relation avec Wendake afin de faire connaître davantage les métiers possibles dans le domaine de la construction navale et de renforcer les liens avec la nation huronne, tout en présen
10 Personnel de bureau	0.0	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

14	Autres travailleurs manuels		2.0		2.0%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	12-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01/02 Cadres	46	15.4%	2.7%	4	83.9%	1.0%	1	5	1	1.0%	0	2	0	5.0%	5.0%	-1	-2	2.2%	2.0%	
03 Professionnels	21	-9.1%	19.0%	12	122.4%	0.0%	0	12	0	0.0%	0	3	1	8.9%	8.9%	-2	-2	0.0%	3.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	37	-15.8%	10.0%	11	139.4%	0.0%	0	11	0	0.0%	0	4	1	7.6%	7.6%	-3	-3	0.0%	2.1%	
05 Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	36	-15.7%	33.3%	36	89.6%	0.0%	0	36	0	0.0%	0	7	4	10.1%	10.1%	-4	-3	0.0%	5.6%	
07 Personnel administratif et de bureau	16	13.3%	5.0%	2	200.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	2	0	10.0%	10.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	250	-20.8%	30.0%	225	190.2%	0.0%	0	225	6	0.0%	0	31	18	7.8%	7.8%	-14	-13	2.4%	5.1%	
10 Personnel de bureau	20	-15.4%	4.0%	2	60.4%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	2	0	9.3%	9.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	26.0%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.8%	10.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	29	-29.3%	1.0%	1	70.3%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	2	0	10.3%	10.3%	-2	-2	3.4%	3.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.7%	10.7%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	52	-19.3%	24.5%	38	218.5%	0.0%	0	38	0	0.0%	0	6	3	6.8%	6.8%	-4	-3	0.0%	3.3%	
Total	520	-18.0%		0	157.1%		0	0	8	0.0%	0	34	0	8.0%	8.0%	-34	-34	1.5%	1.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0%	
03 Professionnels	8.9	8.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	7.6%	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	10.1	10.1%	
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	10.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8	7.8%	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8	10.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	6.8	6.8%	
Total	0.0		Depuis notre analyse du programme d'ACS, nous tenons compte des évaluations des exigences liées au genre et à la diversité dans les améliorations prévues ou futures que nous apportons à nos

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés											Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA										
	12-06-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-06-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	24	50.8%	0.0%	0	103.2%	2.0%	1	0	2.0%	0	3	0	11.5%	11.5%	-3	-3	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	22	-20.0%	6.0%	4	64.6%	0.0%	4	0	0.0%	0	5	1	17.6%	17.6%	-4	-4	0.0%	3.8%		
03	Professionnels	21	-9.1%	19.0%	12	122.4%	0.0%	12	3	0.0%	0	7	4	30.4%	30.4%	-3	-3	14.3%	21.2%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	37	-15.8%	10.0%	11	139.4%	0.0%	0	11	2	0.0%	0	1	0	6.7%	0	-1	5.4%	4.2%		
05	Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	36	-15.7%	33.3%	36	89.6%	0.0%	0	36	0	0.0%	0	3	2	4.5%	4.5%	-2	-1	0.0%	2.8%	
07	Personnel administratif et de bureau	16	13.3%	5.0%	2	200.0%	0.0%	0	2	3	0.0%	0	-2	0	3.3%	2	2	18.8%	16.7%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	250	-20.8%	30.0%	225	190.2%	0.0%	0	225	6	0.0%	0	13	9	3.9%	3.9%	-4	-4	2.4%	3.2%	
10	Personnel de bureau	20	-15.4%	4.0%	2	60.4%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	1	0	4.1%	4.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	26.0%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	6.4%	0	0	10.0%	10.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	29	-29.3%	1.0%	1	70.3%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	3.9%	3.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	3	0.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.7%	0	0	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	52	-19.3%	24.5%	38	218.5%	0.0%	0	38	2	0.0%	0	3	2	5.6%	5.6%	-1	-1	3.8%	4.4%	
Total		520	-18.0%		0	157.1%		0	0	17	0.0%	0	16	0	6.4%	-16	-16	3.3%	3.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	11.5	0.1	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	17.6	0.2	
03	Professionnels	30.4	0.3	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	4.5	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3.9	0.0	
10	Personnel de bureau	4.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3.9	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

14	Autres travailleurs manuels		5.6		0.1	
Total			0.0			Travailler à établir des liens avec les associations d'aide à l'établissement des immigrants dans la région de la Ville de Québec afin de présenter l'entreprise Davie comme un employeur de choix.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01	Cadres supérieurs	2016	7	3	42.9	27.4	2	1	156.4																		
		2019	24	3	12.5	27.6	7	-4	45.3	8	1	12.5	2	-1	3	1	33.3	1	0	16	3	18.8	7	-4			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	43	5	11.6	38.9	17	-12	29.9																		
		2019	22	5	22.7	39.4	9	-4	57.7	9	3	33.3	4	-1	10	0	0.0	1	-1	21	2	9.5	2	0			
03	Professionnels	2016	28	8	28.6	39.2	11	-3	72.9																		
		2019	21	4	19.0	37.6	8	-4	50.7	24	5	20.8	9	-4	4	1	25.0	1	0	30	5	16.7	9	-4			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	62	7	11.3	17.1	11	-4	66.0																		
		2019	37	3	8.1	18.0	7	-4	45.0	29	3	10.3	5	-2	9	2	22.2	1	1	69	11	15.9	8	3			
05	Surveillants	2016	6	4	66.7	52.6	3	1	126.7																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06	Contremaîtres	2016	60	1	1.7	7.0	4	-3	23.8																		
		2019	36	1	2.8	8.1	3	-2	34.3	9	0	0.0	1	-1	25	1	4.0	0	1	43	1	2.3	1	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes					Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2019	11	2	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	11	2	18.2			27.6	65.9			0.3	6587.6			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	19	3	15.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	19	3	15.8			39.4	40.1			0.4	4007.5			
03	Professionnels	2019	28	6	21.4	1	600.0	0.0	0.0	2	300.0	0.0	0.0			
		2022	28	6	21.4			37.6	57.0			0.4	5699.1			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	38	5	13.2	0	0.0	0.0	0.0	7	71.4	0.0	0.0			
		2022	38	5	13.2			18.0	73.1			0.2	7309.9			
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2019	34	1	2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

00	Contraintes	2022	34	1	2.9			8.1	36.3			0.1	3631.1
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	------	--	--	-----	--------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	8	72.7	80.9	9	-1	89.9																		
		2019	16	11	68.8	80.4	13	-2	85.5	15	10	66.7	12	-2	3	2	66.7	2	0	27	17	63.0	20	-3			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	504	14	2.8	3.6	18	-4	77.2																		
		2019	250	3	1.2	4.3	11	-8	27.9	368	14	3.8	16	-2	147	5	3.4	4	1	717	28	3.9	20	8			
10	Personnel de bureau	2016	33	8	24.2	61.6	20	-12	39.4																		
		2019	20	7	35.0	58.6	12	-5	59.7	1	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	16	2	12.5	4	-2			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	5	0	0.0	60.8	3	-3	0.0																		
		2019	10	0	0.0	62.6	6	-6	0.0	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	82	1	1.2	13.2	11	-10	9.2																		
		2019	29	0	0.0	12.5	4	-4	0.0	12	0	0.0	2	-2	5	0	0.0	0	0	39	2	5.1	0	2			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	18	12	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	18	12	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	515	19	3.7	1	1900.0	0.0	0.0	3	633.3	0.0	0.0	
		2022	515	19	3.7			4.3	85.8			0.0	8579.8	
10	Personnel de bureau	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			50.0	0.0			0.5	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			50.0	0.0			0.5	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	17	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

12	spécialisés	2022	17	0	0.0			12.5	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	------	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	2	66.7	51.9	2	0	128.5																	
		2019	3	1	33.3	49.1	1	0	67.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	99	1	1.0	16.6	16	-15	6.1																	
		2019	52	0	0.0	17.5	9	-9	0.0	100	3	3.0	18	-15	16	0	0.0	0	0	0	165	3	1.8	2	1	
Total		2016	943	62	6.6	13.4	126	-64	49.1																	
		2019	520	38	7.3	17.0	88	-50	43.0	577	39	6.8	98	-59	225	12	5.3	15	-3	1,149	75	6.5	76	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	116	3	2.6	5	60.0	0.0	0.0	10	30.0	0.0	0.0	
		2022	116	3	2.6		17.5	14.8				0.0	0.0	
Total		2019	802	51	6.4	12	425.0	0.0	0.0	27	188.9	0.0	0.0	
		2022	802	51	6.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2019	24	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	43	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
	2019	22	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	28	0	0.0	1.6	0	0	0.0																	
	2019	21	0	0.0	1.7	0	0	0.0	24	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	30	0	0.0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	62	1	1.6	1.8	1	0	89.6																	
	2019	37	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	29	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	0	0	69	1	1.4	1	0	0	0
05 Surveillants	2016	6	0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	60	0	0.0	1.4	1	-1	0.0																	
	2019	36	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	43	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	11	0	0.0			3.2	0.0				0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	19	0	0.0			2.7	0.0				0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	28	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	38	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	38	0	0.0			2.1	0.0				0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

00	Contraintes	2022	34	0	0.0			2.1	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actual	Différence	Actual	Différence	Actual	Différence	Actual	Différence	Actual	Différence								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2019	16	0	0.0	1.4	0	0	0.0	15	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	27	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	504	5	1.0	2.1	11	-6	47.2																
		2019	250	2	0.8	2.4	6	-4	33.3	368	7	1.9	9	-2	147	0	0.0	1	-1	717	12	1.7	7	5	
10	Personnel de bureau	2016	33	0	0.0	0.6	0	0	0.0																
		2019	20	0	0.0	1.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	5	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
		2019	10	0	0.0	1.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	82	1	1.2	0.8	1	0	152.4																
		2019	29	0	0.0	1.6	0	0	0.0	12	1	8.3	0	1	5	0	0.0	0	0	39	3	7.7	0	3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	18	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	515	7	1.4	1	700.0	0.0	0.0	5	140.0	0.0	0.0	
		2022	515	7	1.4			2.4	56.6			0.0	5663.4	
10	Personnel de bureau	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0									
12	Travailleurs manuels	2019	17	1	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

12	spécialisés	2022	17	1	5.9			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	1.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	99	1	1.0	1.2	1	0	84.2																
		2019	52	0	0.0	2.0	1	-1	0.0	100	4	4.0	2	2	16	0	0.0	0	0	165	5	3.0	2	3	
Total		2016	943	8	0.8	1.7	16	-8	49.9																
		2019	520	2	0.4	2.2	11	-9	17.5	577	12	2.1	13	-1	225	0	0.0	2	-2	1,149	21	1.8	10	11	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	116	4	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	116	4	3.4			2.0	172.4			0.0	17241.4
Total		2019	802	12	1.5	1	1200.0	0.0	0.0	6	200.0	0.0	0.0
		2022	802	12	1.5			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02 Cadres	2016	50	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																	
	2019	46	1	2.2	5.0	2	-1	43.5	17	0	0.0	1	-1	13	0	0.0	0	0	0	0	37	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	28	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																	
	2019	21	0	0.0	8.9	2	-2	0.0	24	0	0.0	2	-2	4	0	0.0	0	0	0	0	30	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	62	3	4.8	4.6	3	0	105.2																	
	2019	37	0	0.0	7.6	3	-3	0.0	29	0	0.0	2	-2	9	0	0.0	0	0	0	0	69	3	4.3	3	0
05 Surveillants	2016	6	1	16.7	13.9	1	0	119.9																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	60	0	0.0	7.8	5	-5	0.0																	
	2019	36	0	0.0	10.1	4	-4	0.0	9	0	0.0	1	-1	25	0	0.0	0	0	0	0	43	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01&02 Cadres	2019	30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	30	0	0.0			5.0	0.0			0.1	0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	28	0	0.0			8.9	0.0			0.1	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	38	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	38	0	0.0			7.6	0.0			0.1	0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	34	0	0.0			10.1	0.0			0.1	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
																				#	%	#	%	#	%	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2019	16	0	0.0	10.0	2	-2	0.0	15	0	0.0	2	-2	3	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	504	8	1.6	3.8	19	-11	41.8																	
		2019	250	6	2.4	7.8	20	-14	30.8	368	2	0.5	29	-27	147	0	0.0	2	-2	717	9	1.3	11	-2		
10	Personnel de bureau	2016	33	0	0.0	7.0	2	-2	0.0																	
		2019	20	0	0.0	9.3	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	5	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2019	10	0	0.0	10.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	82	2	2.4	4.8	4	-2	50.8																	
		2019	29	1	3.4	10.3	3	-2	33.5	12	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	39	1	2.6	1	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	18	0	0.0			10.0	0.0			0.1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	515	2	0.4	5	40.0	0.0	0.0	6	33.3	0.0	0.0	
		2022	515	2	0.4			7.8	5.0			0.1	497.9	
10	Personnel de bureau	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			9.3	0.0			0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			10.8	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	17	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	17	0	0.0			10.3	0.0			0.1	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	10.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	99	1	1.0	5.3	5	-4	19.1																
		2019	52	0	0.0	6.8	4	-4	0.0	100	0	0.0	7	-7	16	0	0.0	0	0	165	1	0.6	2	-1	
Total		2016	943	15	1.6	4.5	42	-27	35.3																
		2019	520	8	1.5	8.0	42	-34	19.2	577	2	0.3	46	-44	225	0	0.0	4	-4	1,149	14	1.2	18	-4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	116	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2022	116	0	0.0			6.8	0.0			0.1	0.0	
Total		2019	802	2	0.2	9	22.2	0.0	0.0	8	25.0	0.0	0.0	
		2022	802	2	0.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2019	24	0	0.0	11.5	3	-3	0.0	8	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	0	1	16	1	6.3	0	1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	43	5	11.6	15.0	6	-1	77.5																	
	2019	22	0	0.0	17.6	4	-4	0.0	9	0	0.0	2	-2	10	0	0.0	1	-1	21	2	9.5	2	0		
03 Professionnels	2016	28	5	17.9	25.3	7	-2	70.6																	
	2019	21	3	14.3	30.4	6	-3	47.0	24	1	4.2	7	-6	4	1	25.0	1	0	30	3	10.0	5	-2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	62	2	3.2	5.8	4	-2	55.6																	
	2019	37	2	5.4	6.7	2	0	80.7	29	0	0.0	2	-2	9	0	0.0	0	0	69	4	5.8	2	2		
05 Surveillants	2016	6	0	0.0	2.3	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	60	1	1.7	3.7	2	-1	45.0																	
	2019	36	0	0.0	4.5	2	-2	0.0	9	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	43	1	2.3	1	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	11	1	9.1			11.5	79.1			0.1	7905.1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	19	0	0.0			17.6	0.0			0.2	0.0		
03 Professionnels	2019	28	2	7.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	28	2	7.1			30.4	23.5			0.3	2349.6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	38	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	38	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	34	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

00	Contraintes	2022	34	0	0.0			4.5	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	1	9.1	1.5	0	1	606.1															
		2019	16	3	18.8	3.3	1	2	568.2	15	1	6.7	0	1	3	0	0.0	0	0	27	0	0.0	2	-2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	504	12	2.4	3.7	19	-7	64.4															
		2019	250	6	2.4	3.9	10	-4	61.5	368	34	9.2	14	20	147	3	2.0	4	-1	717	42	5.9	17	25
10	Personnel de bureau	2016	33	2	6.1	2.0	1	1	303.0															
		2019	20	0	0.0	4.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	16	1	6.3	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	5	1	20.0	3.0	0	1	666.7															
		2019	10	1	10.0	6.4	1	0	156.3	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	82	3	3.7	2.3	2	1	159.1															
		2019	29	0	0.0	3.9	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	39	1	2.6	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	18	1	5.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	18	1	5.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	515	37	7.2	4	925.0	0.0	0.0	2	1850.0	0.0	0.0	
		2022	515	37	7.2			3.9	184.2			0.0	18421.7	
10	Personnel de bureau	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			4.1	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2019	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

12	spécialisés	2022	17	0	0.0			3.9	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Chantier Davie Inc.

12-06-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
		2019	3	0	0.0	7.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	99	1	1.0	3.1	3	-2	32.6																
		2019	52	2	3.8	5.6	3	-1	68.7	100	4	4.0	6	-2	16	1	6.3	0	1	165	5	3.0	2	3	
Total		2016	943	33	3.5	4.8	45	-12	72.9																
		2019	520	17	3.3	6.4	33	-16	51.1	577	40	6.9	37	3	225	6	2.7	8	-2	1,149	60	5.2	40	20	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2019	116	5	4.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2022	116	5	4.3			5.6	77.0			0.1	7697.0
Total		2019	802	46	5.7	4	1150.0	0.0	0.0	3	1533.3	0.0	0.0
		2022	802	46	5.7			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Chantier Davie Inc.
12-06-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : Chantier Davie Inc.

Emplacement principal : Lévis (Québec)

Nombre d'employés : 520

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3366 : Construction de navires et d'embarcations

Le Chantier Davie construit des navires et fournit également des solutions de bout en bout clé en main à des clients qui font partie d'une vaste gamme de secteurs de l'industrie, entre autres, les ressources naturelles, l'énergie hydroélectrique et nucléaire et la défense. Le Chantier Davie a également participé à de nombreux projets de construction civils allant de terminaux portuaires à la construction de pont et de stades sportifs.

Dates importantes – Évaluation à la première année

Début : 2016-03-06
Réception : 2016-10-12
Clôture : 2016-10-14
Analyse de
l'effectif : 2016-07-19

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-03-06
Réception : 2019-06-21
Analyse de
l'effectif : 2019-06-12

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :





Maintenant et demain

L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période déclarée dans le rapport des réalisations est du 20 juillet 2016 au 12 juin 2019.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans le cadre de l'évaluation précédente, des objectifs ont été fixés sous forme de chiffres, tandis que d'autres n'ont pas été fixés. Les progrès ont été évalués selon les objectifs fixés.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif n'a été fixé
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint à 600 %).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif n'a été fixé
06	Contremaîtres	Aucun objectif n'a été fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif n'a été fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (atteint à 1900 %)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif n'a été fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif n'a été fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (atteint à 0,0 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (atteint à 60,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 02 : Sur les 19 nouveaux employés dans cette CPEME, trois étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 03 : Sur les 28 nouveaux employés dans cette CPEME, six étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 39,2 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne alors qu'elle en a embauché ou promu six. Elle a donc atteint cet objectif à 600 %.





Maintenant et demain

L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



- CPEME 04 : Sur les 38 nouveaux employés dans cette CPEME, cinq étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 17,1 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 06 : Sur les 34 nouveaux employés dans cette CPEME, un seul était un membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 07 : Sur les 18 nouveaux employés dans cette CPEME, 12 étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 80,9 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 09 : Sur les 515 nouveaux employés dans cette CPEME, 19 étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,6 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne alors qu'il en a embauché ou promu 19. Elle a donc atteint cet objectif à 1 900 %.
- CPEME 10 : Sur les trois nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 61,6 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 11 : Sur les trois nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 60,8 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 12 : Sur les 116 nouveaux employés dans cette CPEME, trois étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,2 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de cinq personnes alors qu'elle n'en a embauché ou promu aucune. Elle a donc atteint cet objectif à 0,0 %.
- CPEME 14 : Sur les 19 nouveaux employés dans cette CPEME, trois étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 51,9 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de cinq personnes alors qu'elle n'en a embauché ou promu que trois. Elle a donc atteint cet objectif à 60,0 %.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif n'a été fixé
06	Contremaîtres	Aucun objectif n'a été fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (atteint à 700,0 %)





Évaluation et observations

- CPEME 02 : Sur les 19 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,9 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 06 : Sur les 34 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,4 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 09 : Sur les 515 nouveaux employés dans cette CPEME, sept étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,1 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne alors qu'elle en a embauché ou promu sept. Elle a donc atteint cet objectif à 700,0 %.

Personnes handicapées

01 et 02	Cadres et autres administrateurs	Aucun objectif n'a été fixé
03	Professionnels	Aucun objectif n'a été fixé
06	Contremaîtres	Aucun objectif n'a été fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint à 40,0 %)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif n'a été fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (atteint à 0,0 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (atteint à 0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 01 et 02 : Sur les 30 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 03 : Sur les 28 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 06 : Sur les 34 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,8 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.





Maintenant et demain

L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



- CPEME 09 : Sur les 515 nouveaux employés dans cette CPEME, deux étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de cinq personnes alors qu'elle n'en a embauché ou promu que deux. Elle a donc atteint cet objectif à 40,0 %.
- CPEME 10 : Sur les trois nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 12 : Sur les 17 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,8 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de deux personnes alors qu'elle n'en a embauché ou promu aucune. Elle a donc atteint cet objectif à 0,0 %.
- CPEME 14 : Sur les 116 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 6,8 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de deux personnes alors qu'elle n'en a embauché ou promu aucune. Elle a donc atteint cet objectif à 0,0 %.

Membres de minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif n'a été fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif n'a été fixé
03	Professionnels	Aucun objectif n'a été fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif n'a été fixé
06	Contremaîtres	Aucun objectif n'a été fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (atteint à 925,0 %)
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif n'a été fixé

Évaluation et observations

- CPEME 01 : Sur les 11 nouveaux employés dans cette CPEME, un seul était un membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 02 : Sur les 19 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 03 : Sur les 28 nouveaux employés dans cette CPEME, deux étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 25,3 %.





Maintenant et demain

L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.

- CPEME 04 : Sur les 38 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 5,8 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 06 : Sur les 34 nouveaux employés dans cette CPEME, aucun n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,7 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 09 : Sur les 515 nouveaux employés dans cette CPEME, 37 étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,2 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.
- CPEME 14 : Sur les 116 nouveaux employés dans cette CPEME, cinq étaient des membres de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,1 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans le cadre de l'évaluation précédente et n'a donc pas été en mesure d'évaluer les progrès accomplis.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- La présente évaluation couvre les données de la période allant du 20 juillet 2016 au 12 juin 2019. Dans le cadre de son évaluation initiale, l'entreprise a fixé neuf objectifs à court et à long terme et quatre ont été atteints à plus de 80 %. Aucun but n'a été fixé pour les 18 autres CPEME et cette situation a été jugée acceptable à ce moment.
- L'entreprise a indiqué qu'elle a tenté d'établir des relations avec Wendake afin d'accroître la sensibilisation aux possibilités de travail manuel en construction de navires, et qu'elle a également tenté de renforcer ses liens avec la nation huronne en se présentant comme un employeur de choix.
- L'organisation travaille également à établir des liens avec les associations d'aide à l'établissement des immigrants de la Ville de Québec et des environs afin de présenter le Chantier Davie comme un employeur de choix.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés par rapport à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.





Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
01	Cadres supérieurs	-4	27,6	27,6	12,5	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	39,4	39,4	22,7	39,4
03	Professionnels	-4	37,6	19,0	19,0	37,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	18,0	18,0	8,1	18,0
06	Contremaîtres	-2	8,1	8,1	2,8	8,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	PN	PN	68,8	80,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-8	4,3	4,3	1,2	4,3
10	Personnel de bureau	-5	50,0	50,0	35,0	58,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-6	50,0	50,0	0,0	62,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	12,5	12,5	0,0	12,5
14	Autres travailleurs manuels	-9	17,5	17,5	0,0	17,5

Observations :

- CPEME 07 : Il n'est pas nécessaire que l'organisation fixe un objectif à court ou à long terme, puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 68,8 %.
- CPEME 10 et 11 : L'objectif à court et à long terme est établi à 50 %, même si la disponibilité sur le marché du travail est respectivement de 58,6 % et 62,6 % afin d'éviter toute ségrégation.
- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés par rapport à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

Autochtones





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,2	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	2,1	2,1	0,0	2,7
06	Contremaîtres	-1	2,1	2,1	0,0	2,1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-4	2,4	2,4	0,8	2,4
14	Autres travailleurs manuels	-1	2,0	2,0	0,0	2,0

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés par rapport à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01 et 02	Cadres et autres administrateurs	-1	5,0	5,0	2,2	5,0
03	Professionnels	-2	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	7,6	7,6	0,0	7,6
06	Contremaîtres	-4	10,1	10,1	0,0	10,1





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	10,0	10,0	0,0	10,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-14	7,8	7,8	2,4	7,8
10	Personnel de bureau	-2	9,3	9,3	0,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,8	10,8	0,0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	10,3	10,3	3,4	10,3
14	Autres travailleurs manuels	-4	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés par rapport à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-3	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	17,6	17,6	0,0	17,6
03	Professionnels	-3	30,4	30,4	14,3	30,4
06	Contremaîtres	-2	4,5	4,5	0,0	4,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-4	3,9	3,9	2,4	3,9
10	Personnel de bureau	-1	4,1	4,1	0,0	4,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	3,9	3,9	0,0	3,9
14	Autres travailleurs manuels	-1	5,6	5,6	3,8	5,6

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés par rapport à la disponibilité sur le marché du travail correspondante.

RECOMMANDATION





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Le Chantier Davie Inc. présente des écarts mineurs dans les quatre groupes désignés. Il pourrait donc s'avérer avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants et des professionnels qualifiés qui sont membres de ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 8 janvier 2020



De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME
Envoyé: 16 Janvier 2020 9:40
À: 'melissa.morrison@davie.ca'; 'tanya.radkey@davie.ca'
Objet : Accord numéro 050480 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Melissa Morrison,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 6 mars 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Chantier Davie Inc. se conforme aux exigences du [Programme de contrats fédéraux](#) (PCF) en vertu de la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#).

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Chantier Davie Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Chantier Davie Inc. a de petits écarts dans chacun des quatre groupes désignés. Il pourrait donc être avantageux d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants et des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 6 mars 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Chantier Davie Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Chantier Davie Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

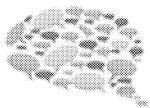
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!